



OFFRE D'EMPLOI

La commune de Saint-Victor de Cessieu (38110) – 2 178 habitants, proche de la Tour du Pin, recrute par voie statutaire

UN DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES H/F

A temps complet

Rédacteur principal (B) ou attaché (A)

MISSIONS :

En collaboration directe avec le Maire et lien étroit avec les adjoints, il aura pour principales missions :

- La préparation et le suivi des instances municipales (bureau, conseil, caisse des écoles), en assurant une veille réglementaire et la sécurisation des actes administratifs
- L'animation et la gestion du personnel :
 - encadrement, animation et évaluation du personnel (16 agents), en lien avec les responsables de service et selon les orientations du bureau municipal,
 - conseil auprès des élus sur la mise en œuvre des dispositifs liés à la gestion des ressources humaines (régime indemnitaire, action sociale, promotion interne),
 - Gestion administrative du personnel (paies et carrières, déclarations sociales, DADS, bilan social, relais auprès des instances paritaires)
 - mise en œuvre des processus de recrutement et de formation
- les finances et marchés publics :
 - préparation et suivi budgétaire pour la commune, la caisse des écoles, et le CCAS
 - recherches de subventions, élaboration des dossiers et suivi de leur versement
 - Gestion des marchés publics
- L'animation et le développement de partenariats et de communication interne et externe de la commune.

Plus généralement, le Directeur Général des Services participe activement à l'ensemble des projets développés par la commune, en apportant une expertise technique et un suivi administratif, réglementaire et budgétaire des opérations.

Il assure l'interface entre les élus et les équipes de travail et assure la bonne exécution des missions de service public d'une commune, par la mise en place de procédures adaptées.

PROFIL :

Savoirs et savoirs faire :

- Compétences dans le domaine des finances, des marchés publics et des ressources humaines
- Capacités à réaliser une veille juridique et documentaire
- Connaissance de l'environnement territorial
- Autonomie, capacité d'organisation, rigueur
- Qualités rédactionnelles
- Aptitudes à l'encadrement

Savoirs être :

- Capacités d'adaptation et de dialogue
- diplomatie, réactivité

REMUNERATION :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + 13^{ème} mois.

CANDIDATURE :

Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à Monsieur le Maire de la commune de Saint-Victor de Cessieu – 62, place de l'Eglise – 38110 SAINT-VICTOR DE CESSIEU – Courriel : mairie.svc.mjgarin@orange.fr avant le 20 février 2013.